

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ ИМЕНИ
ЗАСЛУЖЕННОГО ВРАЧА РОССИИ В.А.ЕГОРОВА»

Общ. Фед. 2024 г.

ПРИКАЗ

№ 455-п.

Ульяновск

Об утверждении Положения
об антикоррупционной политике
ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Ульяновской области «О противодействии коррупции в Ульяновской области» от 20.07.2012 № 89-ЗО и в связи с изменениями в штатном расписании и списочного состава персонала ГУЗ ЦКМСЧ им.В.А. Егорова

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова (Приложение к настоящему приказу).
2. Заведующим отделениями, начальникам отделов, руководителям структурных подразделений ГУЗ ЦКМСЧ им.В.А. Егорова:
 - 2.1. довести настоящий Приказ до подчиненных сотрудников под подпись в срок до 25.09.2024.
 - 2.2. предоставить листы ознакомления с настоящим приказом подчиненных сотрудников в юридический отдел в срок не позднее 27.09.2024.
3. Заведующей канцелярией - ознакомить с настоящим приказом заместителей главного врача, заведующих отделениями, начальников отделов, руководителей структурными подразделениями.
4. Считать утратившим силу приказ ГУЗ ЦК МСЧ им. В.А. Егорова от 09 апреля 2024 г. № 182-п «Об утверждении Положения об антикоррупционной политике ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова».
5. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Главный врач



Ю.Б. Келин

Приложение
к приказу ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова
№ 4577 от 06.09.2014.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ГУЗ ЦКМСЧ ИМ. В.А.ЕГОРОВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике Государственного учреждения здравоохранения Центральная клиническая медико-санитарная часть (далее - «Положение») разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом действующих поправок, Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.3. Антикоррупционные меры ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова направлены на:

1.3.1. предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

1.3.2. выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

1.3.3. минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Антикоррупционная политика - деятельность ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Положение отражает приверженность ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, а также стремление ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам управления и поддержанию репутации учреждения на должном уровне.

3.2. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова ставит перед собой цели:

3.2.1. минимизировать риск вовлечения организации - руководства и работников (сотрудников) независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

3.2.2. сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3.2.3. обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова и сотрудникам;

3.2.4. вменить в обязанность сотрудников ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

4. ПРИНЦИПЫ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Все сотрудники ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Главный врач (или исполняющий обязанности главного врача) ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. Главный врач (или исполняющий обязанности главного врача) и руководители структурных подразделений ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

4.5. При создании системы мер противодействия ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова основываться на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

4.5.1. Принцип соответствия работы учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

4.5.2. Принцип личного примера руководства Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.5.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

4.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. Все сотрудники ГУЗ ЦКМСЧ им.В.А.Егорова должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. С учетом изложенного всем сотрудникам ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки, которые сотрудники от имени ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их деятельностью в ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе - расходы сотрудников ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова на деловое гостеприимство, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

6.1.1. быть прямо связанными с законными целями деятельности ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова или общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, День медицинского работника, День пожилого человека и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием учреждения;

6.1.2. быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 ГК РФ);

6.1.3. приобретаться по согласованию с главным врачом ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова;

6.1.4. не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

6.1.5. не создавать репутационного риска для ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

6.1.6. не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, кодекса деловой этики, другим внутренним документам ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова, ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности в соразмерной зависимости от финансового состояния учреждения. При этом бюджет и план участия в мероприятии и деятельности согласуются с главным врачом ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для учреждения в коммерческой деятельности.

8.2. Взаимодействие с государственными служащими от лица ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики учреждения и должны быть предварительно одобрены таким лицом.

8.3. Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований настоящего Положения и законодательства РФ.

8.4. Работники учреждения самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

9.1. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова требует от своих сотрудников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. В ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства учреждения (письменное заявление на имя главного врача или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики или личное обращение; сообщения телефонной или факсимильной связи; электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. В адрес главного врача ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный инструктаж по настоящему Положению и связанных с ним документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия.

9.4. Соблюдение сотрудниками ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

9.5. В ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

9.5.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

9.5.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

9.5.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

9.5.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова о ставшей известной работнику информации о случаях совершения

коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

9.5.5. сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

10.1. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова и ее сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные учреждения или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

10.2. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании конкурса, (аукциона, иных способов закупок), основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

10.2.1. анализ рынка предлагаемых услуг;

10.2.2. равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;

10.2.3. честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);

10.2.4. целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек учреждения;

10.2.5. отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;

10.2.6. предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

10.3. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими непринятие коррупции.

10.4. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу учреждения.

10.5. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также

оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

10.6. В соответствии с антикоррупционной оговоркой ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова и его контрагенты (партнеры) обязаны:

10.6.1. незамедлительно уведомлять друг друга в письменной форме о любых случаях нарушения антикоррупционного законодательства;

10.6.2. ясно давать понять другим лицам при совершении каких-либо сделок, что они обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство.

10.7. В соответствии с антикоррупционной оговоркой при возникновении у ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова объективных (разумных и добросовестных) свидетельств нарушения контрагентами антикоррупционного законодательства, в адрес такого контрагента направляется соответствующее уведомление с требованием в установленный срок предоставить соответствующие разъяснения. Непредставление достаточных доказательств, определенно подтверждающих отсутствие нарушения антикоррупционного законодательства, является нарушением существенных условий договора (существенным нарушением), заключенного между ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова и ее контрагентом и дает право учреждению расторгнуть такой договор в одностороннем внесудебном порядке (полностью отказаться от исполнения договора), либо приостановить его дальнейшее исполнение в одностороннем порядке в какой-то его части (частично отказаться от исполнения Договора) путем направления соответствующего письменного уведомления. Договор считается соответствующим расторгнутым либо исполнение обязательств Стороны-инициатора по нему приостановленным с момента указанного в таком письменном уведомлении, но не ранее чем по истечении 10 (десяти) дней с момента получения оригинала указанного уведомления. В этом случае ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова в соответствии с положениями антикоррупционной оговорки, вправе требовать от своего контрагента возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

11. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

11.1. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

11.2. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

12. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

12.1. В антикоррупционную политику ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

12.2. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

12.2.1. разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;

12.2.2. разработка и принятие положения о конфликте интересов;

12.2.3. введение во вновь заключаемые договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки.

12.3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

12.3.1. введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;

12.3.2. введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами.

12.4. Обучение и информирование работников:

12.4.1. ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении;

12.4.2. проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

12.4.3. организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

12.5. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля учреждения требованиям антикоррупционной политики: осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

13. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ, ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

13.1. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

13.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Положения или связанных с ним антикоррупционных мероприятий ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации главный врач ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения и/или антикоррупционных мероприятий.

14. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

14.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждением и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использования

поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

14.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий.

14.3. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова, задокументированы и доступны для проверки.

14.4. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности учреждения строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

15. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

15.1. ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

16. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

16.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

16.1.1. необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации;

16.1.2. оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

16.1.3. оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

16.1.4. руководство учреждения и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

17.1. Главный врач (или исполняющий обязанности главного врача) и сотрудники всех подразделений ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

17.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГУЗ ЦКМСЧ им. В.А.Егорова, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.
